

働きがいのある職場づくり



- **FBグループが目指す成長戦略の中で最重点事項は、従業員の方が「働きやすく」「やりがい」を感じる『働きがいのある職場づくり』**
- **『働きがいのある職場づくり』プロジェクトをグループ全体で立ち上げ、従業員の方の満足度向上に努める**
- **従業員の方考える「働きやすさ」「やりがい」「当社の課題」について、皆様のご意見を聴きたい**
- **皆様からいただいた意見の中から、グループの成長に繋がる『働きがい』をみつけ、その『働きがい』の実現に向けて行動していきます**

『働きがいのある職場づくり』プロジェクト ～設計図～

- ✓ 当社グループが目指す成長戦略の中で最重点事項は、従業員が「働きやすく」「やりがい」を感じる「働きがいのある職場づくり」
- ✓ 『働きがいのある職場づくり』には、働く従業員一人ひとりの満足度を高め、その満足度が各自のパフォーマンスに繋がり業績が向上するスパイラルを作る必要がある。
- ✓ そこで、全社的プロジェクト『働きがいのある職場づくり』を立ち上げて、従業員各自が考える「働きやすさ」「やりがい」「当社の課題」のインタビューを実施したい
- ✓ インタビューで集めた意見は内容に応じてグルーピングし、『働きがい』や『成長』に資する課題や項目を抽出し、解決に向けたPDCAを回していきたい

【プロジェクト進捗イメージ】

